

**คำสั่งที่ 1**

คำสั่ง (สำนัก/กอง/สำนักงาน..........................................)

ที่ /2566

เรื่อง มอบหมายให้บุคลากรเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินบุคคล

เพื่อย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ที่ 10/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ.2566 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการประเมินบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนัก/กอง/สำนักงาน..........................................เป็นไปด้วยดี จึงมีคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินบุคคลของสำนัก/กอง/สำนักงาน.......................................... ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

1.1 องค์ประกอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 10/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| 1. ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 2. รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ประเภทวิชาการ ระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ที่จะแต่งตั้ง จำนวน 2 - 4 คน 3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ที่จะแต่งตั้ง 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการ   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   4. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ..................... |

1.2 หน้าที่และอำนาจ

- 2 -

๑.2 หน้าที่และอำนาจ

ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด ดังนี้

(1) ในกรณีที่คัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน หรือคัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ   
ซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งหรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้รายงานผลการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ 1 คน

(2) ในกรณีที่คัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ   
หรือระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกันมาก่อน ให้เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งละ 1 คน

2. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายหรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

2.๑ องค์ประกอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 10/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| 1. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง หรือรองอธิบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานในกรณีที่หน่วยงานที่จะแต่งตั้งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง 2. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล 3. ข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงานที่จะแต่งตั้งซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่จะแต่งตั้ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือ สายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน 2 - 3 คน 4. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ  กรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการ  สายงาน....................ระดับ.....................   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   สายงาน....................ระดับ.....................   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ...............   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล....................ตำแหน่ง/ระดับ..............  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล...................ตำแหน่ง/ระดับ............... |

2.2 หน้าที่และอำนาจ

- 3 -

2.2 หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(2) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด   
และเมื่อผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ประเมินผลงาน โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

(3) รายงานผลการประเมินตาม (2) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ 1 คน

(4) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติ งานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. 2566

(.....................................................)

ผู้อำนวยการหน่วยงาน..........................



**คำสั่งที่ 2**

คำสั่ง (สำนัก/กอง/สำนักงาน..........................................)

ที่ /2566

เรื่อง มอบหมายให้บุคลากรเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินบุคคล

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ที่ 10/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ.2566 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ คณะกรรมการประเมินบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนัก/กอง/สำนักงาน..........................................เป็นไปด้วยดี จึงมีคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินบุคคลของสำนัก/กอง/สำนักงาน.......................................... ดังนี้

1. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ   
ในตำแหน่งระดับควบ

1.1 องค์ประกอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 10/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| 1. ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 2. รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ประเภทวิชาการ ระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่จะแต่งตั้ง จำนวน 2 - 4 คน 3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการ   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   4. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ..................... |

1.2 หน้าที่ ...

- 2 -

1.2 หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(2) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับ  
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.  
กรมควบคุมโรคกำหนด

(3) รายงานผลการประเมินตาม (2) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจ  
สั่งบรรจุ ตำแหน่งละ 1 คน

(4) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

2. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

2.๑ องค์ประกอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค  ที่ 10/2566 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2566 | | หน่วยงานมอบหมายบุคลากรในสังกัด |
| 1. รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงาน 2. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน   2 - 4 คน   1. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ  กรรมการ  เลขานุการ  ผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการ   * 1. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   2. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   3. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   4. ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................   เลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ.....................  ผู้ช่วยเลขานุการ  ชื่อ-สกุล.....................ตำแหน่ง/ระดับ..................... |

2.2 หน้าที่ ...

- 3 -

2.2 หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(2) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด

(3) รายงานผลการประเมินตาม (2) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุ ตำแหน่งละ 1 คน

(4) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติ งานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖6

(.....................................................)

ผู้อำนวยการหน่วยงาน..........................